

AZIENDA INTERCOMUNALE ROTALIANA SPA

VIA MILANO, 10 - 38017 MEZZOLOMBARDO

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Relazione annuale sull'attività svolta

ANNO 2020

1. Introduzione

L'attività di prevenzione della corruzione nell'anno 2020 è stata monitorata dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenze (R.P.C.T.) nominato dal Consiglio di Amministrazione di AIR S.p.A. in data 28/01/2020 con accettazione del relativo incarico in data 06.03.2020.

La relazione annuale redatta dal RPCT a norma dell'art. 1, comma 14, della legge 190/2012 dovrà essere pubblicata nell'apposita sezione del sito web "Amministrazione trasparente" sottosezione "Altri contenuti" entro il 31.03.2021 e dovrà ricalcare lo schema già predisposto da ANAC. A completamento di detta relazione il precedente RPCT provvedeva altresì alla stesura di una relazione integrativa al fine di specificare l'attività svolta nel corso dell'anno in esame; tale relazione veniva sottoposta al Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione e successiva pubblicazione nel sito web aziendale.

La scrivente, nominata nel corso dell'anno 2020, intende portare avanti tale iniziativa con la stesura di una breve relazione integrativa.

2. Il sistema di prevenzione della corruzione in AIR SPA

Si segnala che in AIR S.p.A. il principale strumento demandato alla prevenzione della corruzione è il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex Legge 231/01 adottato fin dal 2010; tale modello ha subito costanti aggiornamenti nel corso degli anni di cui l'ultimo è avvenuto lo scorso novembre 2020 e approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 22.12.2020. Invero si rammenta che le misure anticorruzione previste e da inserire nei piani triennali sono misure integrative di quelle già previste ed individuate nel relativo MOG. In AIR S.p.A. le prime misure sono state approvate e definite dal C.d.A. nell'anno 2016; successivamente sono state progressivamente aggiornate ed adeguate all'evoluzione normativa intervenuta in materia.

Gli interventi posti in essere nel corso del 2020 in AIR S.p.A., in materia di anticorruzione, hanno avuto come base programmatica il "Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) 2020-2022, redatto dal precedente RPCT; in tale documento si è provveduto, gradualmente, e secondo le nuove impostazioni fornite ad un progressiva "Mappatura dei rischi aziendali" nonché alla valutazione del livello di esposizione del rischio ed all'individuazione ed applicazione delle relative misure di prevenzione.

Si segnala oltremodo che l'attività intrapresa subirà delle evoluzioni con successivi aggiornamenti anche all'esito della conclusione del progetto relativo al controllo di gestione intrapreso dalla Società. Inoltre l'intenzione è rivolta ad una sempre maggior, nonché graduale, responsabilizzazione di tutti i soggetti coinvolti a vario titolo ed ai vari livelli aziendali nel senso di una maggiore sensibilizzazione alla tematica della corruzione poiché rappresenta una delle soluzioni per fornire un'adeguata risposta al fenomeno corruttivo; il

coinvolgimento altresì dei Responsabili di funzione delle aree, con la supervisione e collaborazione della Direzione aziendale, potrà coadiuvare l'RPCT nell'individuazione ed attuazione dei processi, nell'individuazione ed aggiornamento dei livelli di rischio nonché nell'individuazione e applicazione delle misure di prevenzione idonee.

In ogni caso le azioni svolte nell'ambito degli adempimenti di prevenzione della corruzione, possono essere schematizzati come di seguito:

- Programmazione ed approvazione del Piano triennale anticorruzione (redatto dal RPCT ai sensi dell'art.1 comma 8 Legge 190/2012);
- Verifica e Monitoraggio costante, secondo prassi, delle misure contenute nel Piano sia in materia di prevenzione alla corruzione che di trasparenza;
- Formazione specialistica di tutto il personale.

3. Monitoraggio sull'attuazione del P.T.P.C. 2020-2022.

Nel corso del 2020 il RPCT ha svolto un monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure adottate:

- costante monitoraggio annuale sull'aggiornamento del sito aziendale ai fini della trasparenza;
- agosto 2020 controllo, a campione: correttezza preventivazione allacci acquedotto con il relativo listino prezzi;
- ottobre 2020 controllo a campione: concorso assunzione di un impiegato/a amministrativo;

Si segnala che il diffondersi della pandemia dovuta al cd. Coronavirus ha reso complicata, rallentando, l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT.

4. Strumenti finalizzati alla prevenzione della corruzione.

Formazione:

Si segnala che nel corso del 2020 era prevista la formazione a seguito dell'avvenuto aggiornamento del MOG. A causa della pandemia dovuta al diffondersi del Covid_19 l'aggiornamento del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex art. 231/2001 è avvenuto nel novembre 2020 e successivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione il 22.12.2020. Dato atto di tale ritardo la formazione è pertanto stata rimandata e sarà espletata nel corso dell'anno 2021.

In ogni caso il personale operante nelle aree di maggior rischio ha provveduto a frequentare corsi di formazione su:

- codice degli appalti;

Misure specifiche:

Si segnala inoltre l'adozione di misure specifiche oltre quelle generali ed in particolare l'adozione della procedura *P01_Rapporti con l'Amm.ne finanziaria e le Autorità di controllo*

delle attività tributarie deputata alla corretta gestione delle attività di cooperazione con l'Amministrazione Finanziaria e le Autorità demandata alle verifiche ed ai controlli degli adempimenti fiscali e tributari e pertanto diretta ad introdurre misure organizzative tese alla ragionevole prevenzione del rischio fiscale inteso come rischio di violazione della normativa tributaria.

5. Conclusione e prossime attività e scadenze

Le prossime scadenze in materia sono:

- Predisposizione del P.T.P.C. 2021-2023;
- Formazione sull'avvenuto aggiornamento del M.O.G. ex d.lgs.231/2001;
- Costante implementazione ed aggiornamento del sito aziendale della sezione "Amministrazione trasparente"
- Aggiornamento delle eventuali misure in materia da parte dell'ANAC;
- Proseguimento e rafforzamento con la formazione del personale.

Nel corso del 2020 non sono pervenute segnalazioni, né sono stati avviati procedimenti disciplinari a carico di dipendenti che prefigurano responsabilità legate ad eventi corruttivi.

Mezzolombardo 23.02.2021

R.P.C.T.
avv. Giada Bissoli

